

ESSENTIEL

TOUT UN MONDE...
Au Sénégal




eramet



Édito

“ *Cinquième producteur mondial de matières premières titanifères ; quatrième producteur mondial de zircon... GCO est d'ores et déjà un acteur majeur dans les sables minéralisés, et se donne tous les moyens pour devenir la référence du secteur et ainsi contribuer de manière responsable au développement économique du Sénégal. ”*

Christel Bories
Président-Directeur général
du groupe Eramet



À l'origine de Grande Côte Opérations en 2014, il y a l'ambition du groupe Eramet de valoriser les ressources de sables minéralisés du Sénégal. En près de sept ans, GCO a réussi une succession de défis humains, techniques et sociétaux ayant permis de valoriser ces ressources naturelles, en partenariat avec les autorités du pays et les communautés locales.

Aujourd'hui, l'entreprise s'est hissée au rang d'acteur économique majeur au Sénégal et a pour objectif de devenir un acteur mondial de référence, exemplaire et responsable, dans la valorisation des sables minéralisés.

L'autre ambition de GCO est d'être un acteur contributif au développement du pays et au bien-être des populations locales. Son droit d'opérer repose sur un dialogue constructif avec l'ensemble de ses parties prenantes, qu'il s'agisse de ses salariés, de ses partenaires ou de ses communautés hôtes. Éducation, santé, emploi font l'objet d'actions concrètes de la part de GCO. L'entreprise mène également une politique environnementale volontariste dans le but de réduire et maîtriser les impacts de ses activités sur les dunes et plus particulièrement sur les terres maraîchères.



Extraire et commercialiser

C'est le long de la côte atlantique du Sénégal, à une centaine de kilomètres au nord de Dakar, que Grande Côte Opérations (GCO) produit dans sa mine de sables minéralisés de l'ilménite, du zircon, du rutile et du leucoxène.

Une chaîne de valeurs complète...

De l'extraction du sable à l'exportation des produits, en passant par le traitement du minerai et le transport, les équipes de GCO s'appuient sur des installations industrielles de pointe pour fournir à leurs clients internationaux des produits essentiels aux secteurs du bâtiment et de la décoration, ainsi qu'à de multiples applications industrielles (aéronautique, automobile, secteur médical, encre, plastique, papier).

... de la mine

La mine de GCO est située dans les dunes, près de Diogo au nord de Dakar. C'est sur un bassin artificiel de 600 mètres de long et 300 mètres de large qu'évolue « Yeene » (« espoir » en wolof), **la plus grosse drague minière du monde** (cinquante mètres de long pour dix-sept mètres de large), en activité vingt-quatre heures sur vingt-quatre. Comment fonctionne la drague ? Elle aspire le sable sur les bords du bassin grâce à une lame rotative et l'envoie dans un tuyau de près de deux mètres de diamètre. Il est enrichi naturellement par de l'ilménite et du zircon (ou silicate de zirconium, à ne pas confondre avec le diamant) – les deux principaux produits de GCO –, mais aussi du rutile et du leucoxène.

... à l'usine de concentration

Le sable aspiré est ensuite envoyé à **l'usine de concentration flottante (Wet Concentration Plant)**, située à l'arrière de la drague, reliée par un tuyau long de 320 mètres. C'est à la WCP que l'on sépare physiquement l'eau, les sables minéralisés – plus lourds – et le sable ordinaire qui est plus léger. Le sable y fait l'objet d'une série d'opérations par des procédés physiques – sans aucun composant chimique – au sein d'un pré-concentrateur flottant à cribles rotatifs, d'hydro-cyclones et de spirales. Le sable restant et l'eau qu'il contient sont rejetés à l'arrière du bassin. Il sert à remodeler la dune au plus près de son état d'origine et l'eau est reversée dans le bassin pour assurer un niveau constant à la drague et à l'usine. Ainsi, la drague se déplace d'environ trente mètres par jour – entre sept et treize kilomètres par an –, vers l'avant et en ligne droite le long de la côte.



D'où viennent les sables minéralisés ?

Du sable noir sur la façade atlantique du Sénégal ? Il y a deux milliards d'années, des volcans rejettent du magma à l'est du pays. Ces roches riches en minéraux sont transportées et lessivées par le fleuve Sénégal jusqu'à l'océan. Altérés et érodés par les courants, ces petits minéraux s'échouent sur les plages, où se fixent les grains les plus lourds, tandis que les plus légers repartent vers le large. Le vent qui forme les dunes permet de concentrer les minéraux lourds sur les pentes et dans les cuvettes, créant ainsi le gisement exploité par GCO.

7 000 t/h
de sables aspirés
par la drague

4^e
producteur
mondial de zircon

735 kt
de concentrés de
sables minéralisés
produits en 2019

± 25 ans
de réserves

... à l'usine de séparation

Le concentré obtenu à l'usine de concentration flottante est envoyé par camion à l'**usine de séparation des minéraux lourds (Mineral Separation Plant)** en voie humide (tri gravimétrique et magnétique) puis en voie sèche (tri magnétique et électrostatique) pour séparer les différents minéraux. GCO produit trois qualités d'ilménite à 54, 56 et 58 % de dioxyde de titane :

- **l'ilménite 54** est produite en plus grande quantité. Elle est envoyée à l'usine pyrométallurgique TiZir Titanium and Iron (TTI) en Norvège, qui la transforme pour produire du laitier de dioxyde de titane et de la fonte de haute pureté,
- **l'ilménite 58** est vendue pour la production directe de pigments par voie chlorure,
- **une petite quantité de la production d'ilménite 56** (issue du recyclage des résidus émis lors de production de l'ilménite 54 et 58), **de rutile et de leucoxène** est vendue sur le marché chinois.

GCO produit aussi deux grades de zircon (premium et standard), ainsi qu'un concentré de zircon à plus faible teneur.

GCO est certifiée ISO 14 001 : 2015

C'est la première entreprise minière du Sénégal à obtenir cette certification environnementale. L'entreprise est en cours de certification ISO 50 001 (gestion de l'énergie) en 2021. D'autre part, ses produits font l'objet de contrôles constants en laboratoire équipé de matériels de dernière génération (spectrométrie de fluorescence X, balances de précision) afin de garantir la qualité des sables commercialisés.

... au transport

Ces sables commerciaux sont acheminés jusqu'à la gare de Meckhé via un tronçon de chemin de fer privé de vingt-deux kilomètres, puis jusqu'au port de Dakar sur la voie publique. Pour expédier ses produits dans les meilleures conditions, l'entreprise s'appuie sur d'importantes infrastructures portuaires et de stockage, telles qu'un hangar de 9 200 m² destiné au stockage de l'ilménite. Chaque année, environ 500 000 tonnes d'ilménite sont transportées du site de production jusqu'à la capitale sénégalaise, puis auprès des clients de GCO à travers le monde, ainsi que 70 000 tonnes de zircon, de rutile et de leucoxène.



La gare ferroviaire de Meckhé.

La drague et l'usine flottante en un coup d'œil

Un tuyau de 320 mètres envoie les sables de la drague à l'usine.

Le sable et l'eau inutilisés sont rejetés à l'arrière du bassin.

« Yeene », la drague de GCO, aspire jusqu'à 7 000 tonnes de sables minéralisés par heure. La drague avance de 30 mètres par jour.

L'usine de concentration flottante (WCP), où les sables minéralisés sont séparés du sable ordinaire.

Les « niayes », champs maraîchers voisins de la mine.

À quoi servent les sables minéralisés ?

Céramique, équipements sanitaires, industrie automobile, prothèses dentaires... les applications du zircon sont très nombreuses et s'expliquent par la résistance à la chaleur (réfractaire) et les propriétés blanchissantes de ce minéral. Quant à l'ilménite, au rutile et au leucoxène, enrichis en dioxyde de titane, ils sont essentiellement destinés à la production de pigments blancs, très largement utilisés dans les peintures, les plastiques et les papiers.



Contribuer

Dès sa création, GCO s'est fixé une ambition : être un acteur mondial exemplaire et responsable dans la valorisation des sables minéralisés, une volonté partagée - avant même sa phase de construction - avec les communautés environnantes de ses activités. Objectif : réduire et maîtriser les impacts sur les populations et l'environnement, et mettre en œuvre des actions contributives pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Du fait du caractère itinérant de la drague, le déplacement d'habitations et de zones agricoles et pastorales constituent les principaux impacts de l'activité sur les communautés avoisinantes. Dans une démarche de co-construction, GCO mène donc des actions d'information et de consultation, qu'il s'agisse d'obligations réglementaires ou d'initiatives volontaires.

Prendre en compte les attentes

GCO a mis en place un contact continu avec les communautés locales, grâce à des agents de terrain et des relais locaux ayant une bonne connaissance du tissu social. Cette démarche vise à les informer de manière transparente et à intégrer leurs attentes dans le projet. Le dialogue est structuré autour de commissions multipartites : commissions de réinstallation, d'emploi local, d'identification des programmes communautaires... chacune inclut des représentants des communautés, de l'État, des élus et de GCO. Les populations peuvent aussi recourir à la plainte, en sollicitant directement GCO ou la Commission de Suivi et d'Alerte, gérée par le préfet de la Région.

Améliorer les conditions de vie des populations

En ligne avec l'engagement du groupe Eramet d'être une entreprise responsable et contributive, GCO accorde une importance particulière aux conditions de vie des communautés. Le Programme Social Minier, sur lequel GCO s'est engagé auprès de l'État sénégalais dans sa convention minière, porte sur l'éducation, la santé, l'hygiène publique, l'approvisionnement en eau et le développement socio-économique. GCO a mené plusieurs projets : construction et réfection d'écoles et de centres médicaux, dotation d'ambulance et d'équipements médicaux, ou approvisionnement en eau des villages voisins.

GCO est aussi partenaire d'AFRIVAC, une fondation sénégalaise soutenant la vaccination pour les enfants, la lutte contre le SIDA et le contrôle du paludisme dans les villages.

Soutenir le développement économique et social...

... par l'emploi

GCO contribue à l'activité économique de la région par des achats locaux et la création d'emplois (714 emplois directs et 1 000 emplois indirects). L'entreprise transmet ses offres de recrutement à une Commission multipartite de pré-sélection de l'emploi local, qui lui fournit une liste de candidats locaux, examinés par GCO selon une procédure transparente. Par ailleurs, GCO a contribué à la création de dix Groupements d'Intérêt Économique locaux (GIE) qui réalisent des prestations pour l'entreprise (actions de réhabilitation environnementales notamment).

Plus de 830 personnes bénéficient des activités de ces GIE comme le maraîchage, la commercialisation de denrées alimentaires de base ou l'emboûche bovine, ovine ou caprine. Des contrats sont également signés avec des entreprises locales, notamment pour l'approvisionnement de la base-vie en fruits et légumes produits par les communautés.

... par l'éducation

Considérée comme prioritaire, l'éducation fait l'objet de nombreuses initiatives comme la construction de la Case des Tout-petits à Diogo, de six salles de classe, d'un bloc administratif et d'un terrain de sport au collège de Ndjiligne et de deux nouvelles écoles primaires à Ngouye Bèye et Thiare. GCO a développé des partenariats avec le ministère de la Formation professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat pour former des jeunes aux futures opérations. Dans ce cadre, l'Office nationale de formation professionnelle a organisé une formation qualifiante pour 300 jeunes issus des communautés locales, et l'Institut supérieur d'enseignement professionnel de Thiès a formé des techniciens supérieurs.

La réinstallation de villages

L'équipe des relations sociales et communautaires a accompagné la réinstallation de près de 920 personnes issues de deux villages entre 2017 et 2019. Ce chantier a été piloté par la Commission de Réinstallation, présidée par le préfet de la Région et des représentants des personnes affectées. Les communautés ont été étroitement associées à la définition des modalités du recasement. Elles disposent désormais de maisons avec l'eau courante et un éclairage solaire. Chaque localité compte une école, une mosquée, un château d'eau et un système de gestion des ordures ménagères. Des terres agricoles de remplacement ont été mises à disposition des habitants et un parcours de bétail aménagé aux alentours des villages.

345 K€
consacrés
au Programme
Social Minier

1 714
emplois directs
et indirects

250
maraîchers
bénéficiaires
de microcrédits

“ Le dialogue est une démarche collaborative qui vise à obtenir un consensus pour que les populations soient entendues et ne se sentent jamais lésées. Il ne s'agit pas uniquement de proposer des compensations financières ou matérielles, mais bien d'améliorer les conditions de vie en respectant les standards de la Banque mondiale. ”

Ibrahima Diop

Chef du Service Réinstallation, Rétablissement des Moyens de Subsistance et Développement Communautaire

La réhabilitation environnementale est l'un des engagements forts de GCO. Une attention spécifique est portée aux populations riveraines potentiellement impactées par le projet dans leur cadre de vie ou dans leurs moyens de subsistance habituels. Ces différentes initiatives s'inscrivent dans le strict respect des préconisations de l'Étude d'Impact Environnemental et Social (EIES) et des Chartes Éthique & Intégrité, Politiques du Développement Durable, Droits Humains et Biodiversité du groupe Eramet.

Une stricte utilisation de l'eau

L'exploitation de la mine implique de pomper de l'eau dans la nappe située à 500 mètres sous terre, pour l'alimentation du bassin de la drague et pour compenser les pertes par évaporation. Elle met également en place des pompes dans la nappe dite « superficielle », dont le but est d'optimiser le recyclage de l'eau rejetée avec les sables stériles en l'ajoutant à cette nappe utilisée par les agriculteurs, et d'éviter de potentielles inondations des cultures. GCO veille à ne prélever que la quantité d'eau strictement nécessaire à son activité, dans le respect des permis de pompage attribués par l'État, le propriétaire du sous-sol et de ses ressources, et prend ainsi toutes les précautions pour que l'impact pour les riverains et l'environnement soit aussi faible que possible. Les niveaux de la nappe profonde sont surveillés en continu à l'aide de piézomètres profonds (des tubes permettant d'accéder aux nappes phréatiques pour surveiller leur niveau). Le niveau de la nappe superficielle est contrôlé tous les jours par GCO, et l'information est analysée et transmise aux autorités locales, qui se rendent sur le site chaque mois.



Le traitement responsable des eaux

GCO fait de la préservation de la ressource en eau une priorité, aussi bien pour répondre aux besoins de ses installations industrielles que ceux des équipes au sein de la base-vie. L'entreprise dispose à cette fin de deux stations de traitement des eaux usées : un traitement biologique et un traitement naturel. Consciente des risques liés à la santé publique, à la contamination de la nappe phréatique et de l'air, l'équipe du département Environnement de GCO sensibilise par ailleurs les communautés locales aux risques liés aux eaux usées. Elle leur propose en outre un système de gestion, en collaboration avec les autorités municipales, et les eaux usées retraitées peuvent ainsi être réutilisées pour les cultures maraîchères.

Réhabiliter les sites miniers

L'exploitation des sables minéralisés implique le défrichage de la végétation au fur et à mesure du déplacement de la drague le long du gisement. GCO s'emploie donc à réhabiliter ses sites miniers après le passage de la drague en revégétalisant. L'idée : recréer au mieux le paysage dunaire originel en plantant des espèces ayant une valeur environnementale et économique. Pour cela, GCO a développé une méthodologie innovante basée sur des ateliers participatifs avec les populations locales. L'objectif : recenser et étudier les différentes espèces végétales de la région, leurs caractéristiques biophysiques et socio-économiques (utilité, rentabilité). GCO prend également en compte les préférences des populations vis-à-vis de ces plantes. Les agriculteurs ont choisi les anacardiés dont ils peuvent vendre les fruits (les noix de cajou), les éleveurs les filaos et les acacias pour faire de l'ombrage et du foin pour leurs troupeaux.

GCO a développé une pépinière où sont élevées ces différentes espèces avant d'être replantées sur les dunes après l'exploitation.

Fertilisation des parcelles en vue de la revégétalisation.

98 %
du sable extrait
est restitué
aux dunes

288 ha
réhabilités
en 2019

L'ilménite 56 : un nouveau produit issu du recyclage

L'usine de séparation des minéraux lourds de GCO produit deux types d'ilménite : l'ilménite 54 et l'ilménite 58. Or la production de ces produits génère environ 15 000 tonnes de déchets par an. Les équipes Production et les équipes Marketing ont donc travaillé main dans la main sur une solution permettant de revaloriser ces déchets. C'est ainsi qu'est née l'ilménite 56, un nouveau produit issu du recyclage de résidus. Il contient 56 % de dioxyde de titane. En 2018, 5 000 tonnes de déchets ont pu être recyclées en ilménite 56, puis 35 000 tonnes l'année suivante. Avec ce produit, GCO réduit sa quantité de déchets en valorisant l'ensemble de la ressource naturelle, et s'inscrit en même temps dans la dynamique de l'économie circulaire.

45 %
de l'eau du
bassin est issue
du recyclage

“ Notre objectif est d'assurer les besoins de l'exploitation minière, tout en respectant les intérêts de nos voisins. Pour cela, nous devons informer et rassurer les populations locales. C'est un travail d'écoute et de partenariat qui nous permet d'assurer notre ancrage territorial et de gérer les ressources de façon efficiente, de sorte que chacun y trouve son compte ”

Mouhamat Seck
Chef du Département
des Services Techniques Miniers



Mobiliser

Grâce à ses 714 salariés et ses 1 000 sous-traitants, GCO mobilise des talents et des métiers très variés dans les secteurs de la mine, de l'industrie et du transport. Portraits.

Surintendante Sécurité

La Surintendante Sécurité a une grande responsabilité: s'assurer au quotidien que l'ensemble des conditions sont réunies pour permettre aux opérateurs de travailler en toute sécurité. Son rôle de prévention est essentiel: il s'agit de préparer et de dispenser des formations à destination des opérationnels et du management; de communiquer régulièrement sur la sécurité; d'inspecter les zones de travail, les équipements, les bâtiments pour garantir qu'aucun risque sécurité n'existe. Elle accompagne également les équipes dans les enquêtes et les retours d'expérience menés à la suite des accidents sur le lieu de travail.

“ La quasi-totalité de ma journée se passe sur le terrain : nous échangeons avec les équipes, les formons, les sensibilisons et les écoutons afin de mieux comprendre leurs besoins et proposer des solutions préventives et correctives efficaces. C'est donc un métier qui demande des connaissances variées, du relationnel et de l'écoute, pour se faire accepter et se faire entendre. C'est crucial pour atteindre mon objectif: que tous les travailleurs retournent chez eux en bonne santé. C'est un challenge quotidien ! Au Sénégal, peu d'entreprises mettent autant l'accent sur la santé et la sécurité que GCO. C'est ce sens de la discipline et cet engagement de la part de tous, équipes et management, qui me plaît et me motive. ”

Absa Severine Mbow



Chargée d'enquêtes terrain

Il est primordial pour GCO de connaître les impacts socio-économiques de la mine afin de les limiter et de rassurer les communautés riveraines. C'est dans ce but que la Chargée d'enquêtes terrain œuvre quotidiennement aux alentours de la mine à Diogo: elle effectue des tournées sur le terrain pour surveiller le bon respect des règles de sécurité par les populations installées aux alentours de la mine, elle les sensibilise aux règles de sécurité relatives à l'environnement minier et elle gère les réclamations en rapport avec l'impact des activités de GCO.

“ J'ai assisté aux débuts de GCO, et dès lors, j'ai été témoin de l'ampleur des moyens déployés par l'entreprise pour mettre le dialogue social au cœur de sa stratégie. Grâce à cela, j'ai l'opportunité d'être chaque jour au contact des communautés, pour les protéger et les accompagner. Avec l'Amicale des Femmes de GCO, je participe également à des initiatives locales de sensibilisation concernant la scolarisation et le maintien des filles à l'école, et l'indépendance socio-économique des femmes. ”

Awa Badji Sow



Responsable de l'usine de concentration flottante

Le Responsable de l'usine de concentration flottante est en quelque sorte le capitaine à bord du navire : c'est lui qui donne le cap pour la production. Ses missions quotidiennes : contrôler et définir les cibles et indicateurs de production, organiser le travail des équipes, surveiller le bon fonctionnement de l'usine, s'assurer du respect des consignes et des procédures de sécurité...

“ C'est un métier difficile mais passionnant : on est sur le pont dès 5h30 du matin car l'usine tourne vingt-quatre heures sur vingt-quatre et sept jours sur sept ! Il faut être patient et résilient pour tenir les objectifs, mais aussi proactif et engagé pour relever de nouveaux défis en permanence. L'environnement de travail aide beaucoup à cela, et c'est ce que j'aime chez GCO : une mine unique au monde, complexe et dynamique, et des équipes exceptionnelles. ”

Khadim Bamba Ndiaye



Directrice des activités ferroviaires et portuaires

Assurer l'acheminement du produit de l'usine jusqu'au port de Dakar par train, puis gérer le stockage et l'expédition : tel est le rôle de la Directrice des activités ferroviaires et portuaires. Elle réalise également des prévisions concernant les expéditions et les stocks à la fin du mois, et des simulations concernant la production, le transport et les ventes. Tout cela doit bien entendu s'effectuer dans un respect constant des règles de sécurité, l'objectif étant de réaliser les opérations sans aucun accident.

“ C'est un métier qui demande beaucoup de vigilance : en logistique, le moindre faux pas peut générer des frais. Il faut également de bonnes capacités d'anticipation pour rester opérationnels et performants. C'est un gros challenge au quotidien : il faut savoir maintenir la motivation des équipes et, en tant que femme manager dans l'industrie, se faire entendre et accepter. ”

Aissatou Ndong

Directeur de l'usine de séparation des minéraux lourds

C'est toute une chaîne de valeur que supervise le directeur de l'usine: il s'assure de l'efficacité de l'usine, de la qualité des produits, de leur chargement et de leur expédition dans le respect des délais impartis. Il est également responsable de la sécurité des équipes et procède à des vérifications régulières sur le terrain.

“ Travailler dans cet environnement en constante évolution est un challenge de tous les instants, qui demande beaucoup de persévérance, d'excellentes compétences techniques, et un grand sens de l'humain. GCO est une entreprise fascinante et pleine de belles opportunités : je suis arrivé il y a sept ans comme métallurgiste, et aujourd'hui me voilà directeur de l'usine. En tant qu'expatrié originaire d'Afrique du Sud, j'y ai également trouvé une « famille d'adoption ». ”

Sifiso Mdluli



Orienter

L'interview de **Benoît Robitaille** Directeur général de GCO

Comment se porte la société GCO actuellement ?

La période de crise engendrée par l'épidémie de Covid-19 a été extrêmement compliquée mais nos employés ont bien réagi en acceptant que le site soit confiné d'avril à octobre 2020. Grâce à cet engagement très fort de notre principale richesse – nos employés et nos partenaires sous-traitants – GCO a réalisé au premier semestre 2020 une solide performance de production de sables minéralisés.

Dès l'origine du projet, nous avons fait ensemble, avec les communautés et les autorités, le pari de développer une main d'œuvre compétente, locale et nationale. Pour cela, nous avons privilégié la formation et le transfert de compétences par les experts dont nous avons eu beaucoup besoin lors de la mise en service de la mine et des usines. Aujourd'hui, les chiffres le montrent : 94 % d'employés sont sénégalais, dont 75 % sont des cadres du pays ; les femmes occupent 11 % de nos postes. GCO met l'accent sur la formation et la mobilité de ses salariés, notamment pour former davantage de cadres sénégalais et favoriser leur mobilité au sein des filiales du groupe Eramet ; un premier salarié est parti en septembre 2020 dans une usine du Groupe en France.

GCO est un nouveau producteur mondial de sables minéralisés : comment la société se place-t-elle sur le marché ?

Nous avons déjà fait notre place et nous augmentons nos parts de marché avec des produits de qualité dans le but de devenir un leader mondial. Pendant la pandémie, nos ventes de zircon ont progressé de 15 % par rapport à 2019 et notre chiffre d'affaires est resté stable : notre modèle se montre donc robuste dans l'adversité. Nous devons maintenir notre qualité et notre compétitivité pour rester attractifs auprès de nos clients.

Entre l'exploration minière et la construction de la mine, il s'est écoulé seulement quelques années ; la mise en service de la drague a eu lieu en 2014 et cinq ans plus tard, la filiale s'est hissée au rang de cinquième producteur mondial de matières premières titanifères et quatrième producteur mondial de zircon.

Quels sont les grands enjeux et développements de GCO pour l'avenir ?

Notre cap est clair : faire de GCO un acteur mondial de référence dans les sables minéralisés. Depuis ses débuts, l'entreprise a progressé très rapidement et cela continue. Les deux prochaines années vont être cruciales, nous concentrons toutes nos énergies sur l'augmentation des capacités de production du site.

Pour continuer notre expansion, notre mine nomade va progresser vers le nord du pays et inévitablement rencontrer des villages, des zones agricoles... La réussite de notre projet, c'est d'avoir intégré dès le début l'impact de notre activité sur l'environnement, la biodiversité, les modes de vie. Nous n'avons pas cherché à être seulement « acceptés » par les communautés qui vivent près de la mine, nous avons voulu leur prouver que nous pouvions créer durablement de la valeur pour tous.

Notre démarche RSE dépasse largement l'activité classique d'un minier : création d'emplois locaux, mise à disposition d'infrastructures de santé, d'éducation... Ce dialogue permanent que nous avons instauré nous permet d'entretenir la confiance ; il fait partie intégrante de la stratégie de GCO : c'est vital pour l'entreprise, c'est ce consensus qui nous confère notre droit d'opérer. Il est primordial pour nous de tenir nos engagements sociétaux et environnementaux, et de prouver au quotidien que nous sommes un partenaire fiable et qui fait gagner tout le monde.

Notre démarche RSE donne du sens à notre développement, nous sommes plus que jamais déterminés à la maintenir et à l'étendre, malgré la crise.

“ Notre responsabilité est de créer et d'entretenir un environnement de travail propice à la mise en œuvre du projet Grande Côte Opérations. Nous mobilisons plusieurs leviers pour atteindre cette ambition : la communication, la consultation, la création d'emplois locaux, la formation des jeunes et, surtout, la réalisation d'infrastructures communautaires. ”

Daour Dieng
Directeur de la RSE et de l'Environnement et Président du Conseil d'administration

“ Notre objectif est de faire de GCO un acteur mondial de référence dans les sables minéralisés, grâce à son équipe compétente et motivée, respectueuse de son environnement sociétal. ”

Benoît Robitaille
Directeur général de GCO

Eramet au Sénégal aujourd'hui

Chiffres 2019

345 K€

consacrés
au Programme
Social Minier

714
salariés

735 KT

de concentrés
de sables minéralisés
produits

**Actionnariat
de GCO**

1 714
emplois

114,7 M€

de contribution
à l'économie
du territoire
en 2020*

1 000
emplois
indirects

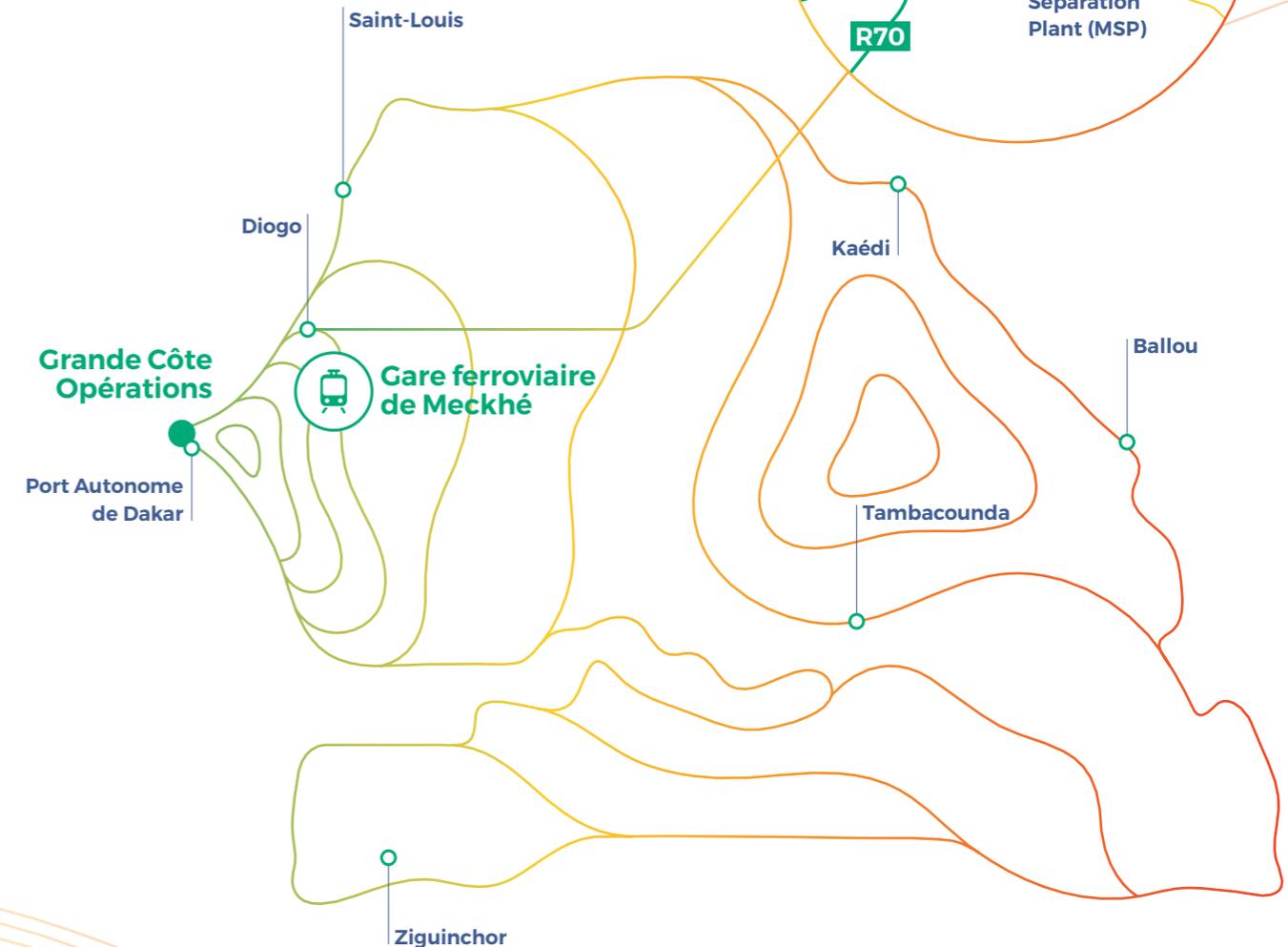
176 M€

de chiffre
d'affaires

90 %
TiZir (filiale
à 100 %
d'Eramet)

10 %
État
sénégalais

*Au travers des taxes et redevances versées au pays, de la masse salariale et des dividendes versés aux actionnaires publics présents au capital de la société mère et de ses filiales. À cette somme s'ajoutent le Programme Social Minier et les achats locaux.





Retrouvez-nous...



Eramet

10, boulevard de Grenelle
75015 Paris, France

   eramet.com



Grande Côte Opérations

Immeuble Atryum Center
6, route de Ouakam Dakar
BP 16844 Dakar, Sénégal

 gco.eramet.com

Rédaction : Eramet

Conception :  AGENCEZEBRA.COM

Responsable de la publication : Direction de la communication

Crédits photos : © Eramet, © Bruno Détante, © GCO

Imprimé en France.

Document imprimé sur papier issu de forêts gérées durablement.

